



SARYARKA
special economic zone



Акционерное общество
«Управляющая компания специальной экономической зоны «Сарыарка»

**Политика
выявления и урегулирования конфликта интересов**

г. Караганда

1. Конфликт интересов – противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

2. Важно соблюдать ограничения, запреты и требования о предотвращении или о урегулировании конфликта интересов, обязанность об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях предотвращения к склонению совершения коррупционных правонарушений, иные обязанности, установленные в рамках противодействия коррупции.

3. Конфликт интересов:

- внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
 - в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только Вам станет об этом известно;
 - принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов по согласованию с непосредственным руководителем;
 - изменить служебные положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
 - образовать комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.

Каждый человек свободен в выборе своего решения. Но, как свободная личность, он не может не осознавать, что преступление должно быть наказано.

4. Дисциплинарная ответственность предполагает вынесение:

- замечания;
- выговора;
- строгого выговора;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Казахстан.